

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Rusdy, A., Purnawansyah, & Herman. (2022). *Penerapan Metode Regresi Linear pada Prediksi Penawaran dan Permintaan Obat Studi Kasus Aplikasi Point of Sales*. 3(2), 121–126.
- Antoro, B. (2024). *Analisis Penerapan Formula Slovin Dalam Penelitian Ilmiah: Kelebihan, Kelemahan, Dan Kesalahan Dalam Perspektif Statistik*.
<https://jurnal.ananpublisher.com/index.php/jmsh>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). *Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*.
<http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). *Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis*.
- Darma Sari, S., & Legiran. (2024). *Desain Cross Sectional Bagi Penelitian Bidang Kebidanan*.
- Effendi, M. (2023). *Kinerja Pegawai dipengaruhi Motivasi yang dimediasi Kepuasan Kerja*.
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2024). *Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Faiha, H., Fannya, P., & Happy Putra, D. (2023). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Umum Daerah Koja Tahun*

2023. *Journal of Comprehensive Science*, 2.

Hurriyati, D., & Apriyanti. (2022). *Job Insecurity Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Pegawai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*.

Ilmi, N., Widayati, ani, & Sugiyanto, H. (2023). *Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Kendari* (Vol. 1, Number 2).

Jefferinus Wedhu, Y., Philipus Kurniawan, A., & Ama Muda, V. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sikka. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 1(6).

Karunia Putri, D., & Yanti, N. (2025). Pengaruh Kontribusi Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik ASN Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Intervening Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Medan. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 14(01).

Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Teguh Widayanto, M., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. RIZKY.

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Mar'atush Sholihah, S., Yoga Aditiya, N., Saphira Evani, E., & Maghfiroh, S. (2023). *Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda*.

Mirdhatillah, M., Sebayang, S. A. M., & Wahyono, T. (2025). Analisis Kemampuan

Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Badan Riset dan Inovasi Nasional. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 5(2), 2153–2164. <https://doi.org/10.54082/jupin.1425>

Muhid, A. (2019). *Analisis Statistik 5 Langkah Praktis Analisis Statistik dengan SPSS for Windows Edisi ke 2* (D. Nur Hidayat, Ed.).

Mustikarini, C. N., Rahmah, M., Wijaya, J., Putra, D., Triany, N. A., Tinggi, S., Ciputra, I. E., Erlyta, M., Ciputra, U., Justin, S., Sekolah, W., Ilmu, T., Ciputra, E., Sinar, M., Novika, M., Triany, A., Natali, M., & Sekolah, I. (2023). *Faktor-Faktor Motivasi Intrinsik Karyawan PT. XYZ (Studi pada Penerapan Strategic Holding Pejabat Eselon 3)*.

Narasiang, B. R., Kristanto, E. G., & Wungouw, H. I. S. (2023). Analisis Pengaruh Faktor-faktor Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Kota Manado. *Medical Scope Journal*, 5(2), 159–168. <https://doi.org/10.35790/msj.v5i2.4>

Nisyah, A. Z., & Irta, A. Z. (2026). *Memahami impulsive buying pada generasi z pengguna tiktok shop: tinjauan mediasi hedonic lifestyle dalam hubungan locus of control* (Vol. 7, Number 01).

Nurfitriyani, & Sosiady, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau. In *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)* (Vol. 02).

Nuzulia Rahmawati, S., Zulaifah, E., & Ahadiati Akmala, L. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan di Indonesia: Studi Metaanalisis.

Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 27(2), 379–402.

<https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art10>

Pakpahan, N. D., & Syahreza, D. S. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Haji Medan.

Future Academia : The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced, 3(2), 908–916. <https://doi.org/10.61579/future.v3i2.495>

Polin, M., Pakaya, N., & Ahaliki, B. (2022). Analisa Dan Visualisasi Hasil Kuesioner Pertanyaan Terbuka Menggunakan Elasticsearch Dan Kibana. *JSI : Jurnal Sistem Informasi (E-Journal)*, 14.

Prasetyo, E. G., & Oktariyanda, T. A. (2025). Analisis Kinerja Pegawai Pada Bagian Instalasi Rawat Jalan Di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Sayidiman Magetan. *Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 7.

Pratiwi, M. A. (2022). Perbedaan Theoretical Framework Dan Conceptual Framework Pada Penelitian Ilmiah. *Idealog: Ide Dan Dialog Desain Indonesia*, 7(2), 199–210. <https://doi.org/10.25124/idealog.v7i2.5014>

Putri, S. V., Latifa Noor, H., Sari, D. P., & Kesehatan, F. I. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Rumah Sakit Muhammadiyah Selogiri. *Jurnal Kesehatan Republik Indonesia*, 2(9).

Rajasegaram, A., & Gani, P. (2025). Ethical Considerations In Obtaining Informed Consent For Reasearch Participation: A Review. *Quantum Journal of Social Sciences and Humanities*, 6(2), 485–497. <https://doi.org/10.55197/qjssh.v6i2.1036>

Ramadhan, M. A., & Suryadi, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(3), 726–735. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.3.09>
- Reginald, L., & Andani. W, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi*. 4.
- Ridwan, & Ita, M. (2025). *Peran Strategis Tenaga Administrasi Kesehatan Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan: Tinjauan Literatur*.
- Rini, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sawit. *Manajemen Dan Dinamika Bisnis*, 2(2), 43–56.
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2024). *Organizational behavior*. Pearson Education, Limited.
- Saeful Ulum, A., & Wasman. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *INKUBIS: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 5, Number 1).
- Salim, S., & Habsi, A. (2024). Ethical Considerations in Obtaining Informed Consent in Research Participation. *International Journal of Educational Contemporary Explorations*, 1(1), 22–32. <https://doi.org/10.69481/DIVL1152>
- Setiawan, D. (2026). Peran Staf Administrasi dalam Penguatan Budaya Keselamatan Pasien Rumah Sakit. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Kesehatan*, 5(1), 449–462. <https://doi.org/10.55606/jurrikes.v5i1.8007>
- Setyawan, D. A. (2021). *Petunjuk Praktikum Uji Normalitas & Homogenitas Data Dengan SPSS*.
- Sihabudin, Wibowo, D., Mulyono, S., Wijaya Kusuma, J., Arofah, I., Arnawisuda

- Ningsi, B., Saputra, E., Purwasih, R., & Syaharuddin. (2021). *Ekonometrika Dasar Teori dan Praktik Berbasis SPSS* (V. Mandailina, M. Ibrahim, & H. R. P. Negara, Eds.). CV. Pena Persada.
- Susilawati, S., Lubis, J., & Nasution, S. L. (2023). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Bilah Hilir. *Remik*, 7(2), 1065–1078.
<https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12253>
- Syahputri, E., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM Keperawatan Rumah Sakit Hermina Bogor. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 6(1), 2023.
- Tarumingkeng, R. C. (2025). *Teori Motivasi Herzberg (Teori Dua-Faktor)*.
- Tian K. (2024, December 27). *RSUD dr. Soekardjo Tidak Perpanjang Kontrak 56 Pegawai, Ini Penjelasan Dirut*. <https://newstasikmalaya.com/rsud-dr-soekardjo-tidak-perpanjang-kontrak-56-pegawai-ini-penjelasan-dirut>
- Valencia Putri, S., Latifa Noor, H., & Pramita Sari, D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Rumah Sakit Muhammadiyah Selogiri. *Jurnal Kesehatan Republik Indonesia*, 2(9).
- Verra Shine Lekawael, E., & Theresia Patty, J. (2025). Employee Performance Analysis at the Regional Development Planning, Research, and Development Agency of Ambon City. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi (JIIA)*, 15, 82–91.
<https://doi.org/10.33592/jiia.v15i1.7475>
- Vikaliana, R., Pujianto, A., Mulyati, A., Fika, R., Ronaldo, R., Reza, H. K., Ngii, E., Dwikotjo, F., Suharni, & Ulfa, L. (2022). *Ragam Penelitian Dengan SPSS*.

- Widya Elvira, T., Jusdijachlan, R., & Komar Priatna, D. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Bagian Humas Rumah Sakit Dustira)*. 1(2). <https://doi.org/10.38035/jgia.v1i2>
- Wulansari, D., & Mundakir. (2025). The Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Em-ployee Performance. *International Journal of Health Science*. <https://doi.org/10.62951/ijhsb.v2i3.487>
- Yusof, M. Y. P. M., Teo, C. H., & Ng, C. J. (2022). Electronic informed consent criteria for research ethics review: a scoping review. *BMC Medical Ethics*, 23(1). <https://doi.org/10.1186/s12910-022-00849-x>
- Zahra Syahputri, A., Della Fallenia, F., & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>
- Zulfikar, R., Permata Sari, F., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Annisa, S., Budi Kusumawardhani, O., Mutiah, atul, Indrakusuma Linggi, A., & Fadilah, H. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori, Metode dan Praktik)* (E. Damayanti, Ed.). Widina Media Utama. www.freepik.com

