

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM SYIFA
MEDINA TASIKMALAYA**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Vina Septiana Amelia Hidayat

NIM: 11016122019

**PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAKTI TUNAS HUSADA TASIKMALAYA
SEPTEMBER 2026**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM SYIFA
MEDINA TASIKMALAYA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan (S.Kes)**



Disusun oleh:

Vina Septiana Amelia Hidayat

NIM: 11016122019

**PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BAKTI TUNAS HUSADA TASIKMALAYA
SEPTEMBER 2026**

UNIVERSITAS BAKTI TUNAS HUSADA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

Skripsi, September 2026

Vina Septiana Amelia Hidayat

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Perawat
di Rumah Sakit Umum Syifa Medina Tasikmalaya**

xx + 64 halaman + 11 tabel + 18 lampiran

Abstrak

Kepemimpinan transformasional dan kinerja perawat merupakan aspek yang berkaitan dengan pelaksanaan pelayanan keperawatan di rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan transformasional, gambaran kinerja perawat, serta hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Syifa Medina Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis analitik korelasional dan desain *cross sectional*. Sampel penelitian berjumlah 27 perawat dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis secara univariat serta bivariat menggunakan uji korelasi Spearman Rank. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori tinggi sebanyak 24 responden (88,9%), sedangkan kinerja perawat berada pada kategori tinggi sebanyak 25 responden (92,6%). Hasil uji Spearman Rank menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,268 dengan *p-value* sebesar 0,177 ($>0,05$), sehingga tidak terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja perawat. Tidak ditemukannya hubungan yang signifikan dapat dipahami dari penilaian responden yang cenderung terkonsentrasi pada kategori tinggi pada kedua variabel sehingga variasi skor relatif terbatas. Selain itu, kinerja perawat dapat berkaitan dengan faktor lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini. Dengan demikian, gaya kepemimpinan transformasional tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kinerja perawat, kepemimpinan, rumah sakit.

Kepustakaan: 25 (2016-2026)

**BAKTI TUNAS HUSADA UNIVERSITY
FACULTY OF HEALTH SCIENCES
BACHELOR'S PROGRAM IN HOSPITAL ADMINISTRATION**

**Skripsi, September 2026
Vina Septiana Amelia Hidayat**

**The Relationship between Transformational Leadership Style and Nurses
Performance at Syifa Medina General Hospital Tasikmalaya**

xx + 64 pages + 11 tables + 18 attachment

Abstract

Transformational leadership and nurse performance are aspects related to the delivery of nursing care in hospitals. This study aims to determine the characteristics of transformational leadership style, the characteristics of nurses' performance, and the relationship between transformational leadership style and nurses' performance at Syifa Medina General Hospital in Tasikmalaya. This study employed a quantitative approach with a correlational analytical design and a cross-sectional study design. The study sample consisted of 27 nurses selected using a saturation sampling technique. Data were collected using the Spearman Rank correlation test. The results showed that transformational leadership style was in the high category for 24 respondents (88.9%), while nurse performance was in the high category 25 respondents (92.6%). The result of the Spearman's Rank correlation test showed a correlation coefficient of 0.268 with a p-value of 0.177 (>0.05), indicating no significant relationship between transformational leadership style and nurses' performance. The absence of a significant relationship can be explained by the fact that respondents' ratings tended to be concentrated in the high category for both variables, resulting in relatively limited variation in scores. Additionally, nurses' performance may be related to other factors not analyzed in this study. Thus, transformational leadership style is not significantly associated with nurses' performance.

Keywords: transformational leadership style, nurse performance, leadership, hospital.

Literature: 25 (2016-2026)