

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Salim, Aisyah Putri Hariantika, Shelly Angella, B. H. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Petugas Administrasi Di Rumah Sakit X Pekanbaru. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9.
<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Cahyati, P., Kartilah, T., Djamiatul, H., Hartono, D., & Adini, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stress Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. *Media Informasi*, 20(2), 51–59.
<https://doi.org/10.37160/mijournal.v20i2.637>
- Capili, B. (2022). *Overview: Cross-Sectional Studies*. 121(10), 59–62.
<https://doi.org/10.1097/01.NAJ.0000794280.73744.fe.Overview>
- Depkes RI. (2020). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor RI Tentang Rumah Sakit. *Permenkes Ri*, (3), 1–80.
- Desmayanti, C. (2024). Hubungan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Umum Madina Bukittinggi Tahun 2024. *Karya Tulis Ilmiah*, 15(1), 37–48.

- Elfi, E., & Lestari, A. D. (2022). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Sumber Kasih Kota Cirebon Tahun 2022. *Media Informasi*, 18(1), 26–32. <https://doi.org/10.37160/bmi.v18i1.5>
- Gustari dan Riswanto. (2024). Prinsip Dasar Dan Etika Dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 3(9), 2312–2327.
- Indonesia. Kementerian Ketenagakerjaan. (2018). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja. *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 5 Tahun 2018*, 5, 11.
- Kusumawardhani, O. B., Rejeki, M., Octaviana, A., Nurcahyaningih, I., & Ramadhani, R. (2021). Analisis Pengaruh Pemahaman Akreditasi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan Medis dan Non Medis di RSUD Kabupaten Karanganyar. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 3(2), 74. [https://doi.org/10.21927/ijhaa.2020.3\(2\).74-79](https://doi.org/10.21927/ijhaa.2020.3(2).74-79)
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2020). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach: Fourteenth Edition. In *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach: Fourteenth Edition*. <https://doi.org/10.1108/978-1-64802-127-5>
- Muhid, A. (2019). *Analisis Statistik: SPSS for Windows*.
- Murni Arumahati, & Satriya Wijaya. (2024). Kajian Literatur Perencanaan Sumber Daya Manusia yang Efektif Untuk Membangun Sumber Daya Insani yang Unggul di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia (JKMI)*, 1(4), 7–19. <https://doi.org/10.62017/jkmi.v1i4.1331>

- Nugraha, M. P. I. (2022). Journal of Psychology and Treatment ,. *Journal of Psychology and Treatment*, 1(2), 1–12.
- Oka Suryadinatha Gorda, A., Made Mai Noval, I., Luh Sri kasih, N., & Dedy Purnamawan, M. (2024). Pengaruh Kesehatan, Keselamatan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Di Rumah Sakit Umum Parama Sidhi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3674–3686. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/4513>
- Oktaviani, R., Rakhmawati, F., & Tri Sugiyarti, A. (2024). Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Pegawai Non Medis di Rumah Sakit Ibu dan Anak Muhammadiyah Probolinggo Tahun 2024. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 16(2), 303–316. <https://doi.org/10.37012/jik.v16i2.2325>
- Purwadhi, P., Widjaja, Y. R., Irawati, I., & Lestari, N. D. P. (2024). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Medis di Rumah Sakit. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat* , 4(6), 3508–3513. <https://doi.org/10.47467/elmujtama.v4i6.5242>
- Roobins, S. P., & Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior. In *Pearson Education*. www.pearsonglobaleditions.com
- Rosmawati, D., Asrowi, R. H., & Yudha, G. (2025). *Persepsi Perubahan Organisasi terhadap Stres Psikologis Pegawai Administrasi Rumah Sakit*. 5(10), 599–608. <https://doi.org/10.17977/10.17977/um070v5i102025p599-608>

Seto, A. Anggoro. dkk. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *buku PT.Global Eksekutif Teknologi*.

Sugiyono. (2023a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.

Sugiyono, Prof. Dr. (2023b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

Surtini, S., & Saputri, B. Y. (2020). Fundamental And Management Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(1), 1–7.

Suwandi, Z., & Magdalena, B. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi, Stres Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Artha Bunda Lampung Tengah*. 210–214.

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.

UU No. 17. (2023). *UU no. 17 tahun 2023 tentang Kesehatan*.

UU Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan. *Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia*, 1–78.

Wahyudi, E., & Lingiani, L. (2024). Analisis Proses Manajemen Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit Khusus Bedah Hasta Husada. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 10(1), 1–16. <https://doi.org/10.37303/embeji.v10i1.192>

Yuni Ramawati. (2024). Interprofessional Collaboration Tenaga Medis Dan Tenaga Kesehatan Dalam Optimalisasi Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Di Indonesia. *Analisis Kebijakan*, 8(5), 55.